



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

*Ufficio II – Risorse finanziarie.
Personale dell'U.S.R. Edilizia scolastica*

Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Redatta secondo lo schema riportato nell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, n. 25.

Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo regionale concernente l'applicazione dell'art. 18, co. 4 del CCNL 15 marzo 2001 del Comparto Scuola per compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici del MIUR, di cui all'86 del C.C.N.L. 29 novembre 2007 anno scolastico 2012-2013

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse assegnate dal MIUR Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX - con note prot. n. 11446 del 5 agosto 2016 e prot. n. 12966 del 9 settembre 2016 e destinate agli scopi di cui all'art. 86 del C.C.N.L. 29 novembre 2007 del comparto Scuola per l'anno scolastico 2012/2013 ammontano ad € 80.506,00 lordo dipendente (€ 106.831 lordo Stato)

Tali risorse nel C.C.N.I. 31 marzo 2016 sono state ripartite come segue:

- € 62.807,00 lordo dipendente (€ 83.345,00 lordo Stato) destinate ai compensi a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero, di cui all'art. 2, comma 1 del CCNI del 31 marzo 2016;
- € 17.699,00 lordo dipendente (€ 23.486,00 lordo Stato) destinate ai compensi a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici del MIUR di cui all'art. 2, comma 2 del CCNI del 31 marzo 2016.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

Non presenti

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 80.506,00
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 0,00
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, (a+b) € 80.506,00.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse totali disponibili di € 80.506,00 lordo dipendente sono state ripartite secondo i criteri riportati all'Art. 2 e indicati in Tabella A dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale sottoscritto in data 5 ottobre 2016:

- € 62.807,00 lordo dipendente sono stati integralmente ripartiti per i compensi dovuti a n. 57 unità di personale docente collocato in esonero o semiesonero:
 - € 14.438,38 per i docenti con esonero totale – personale interessato n. 11 con importo annuo pro-capite di € 1.312,58;
 - € 48.368,62 per i docenti con esonero parziale – personale interessato n. 46 con importo annuo pro-capite di € 1.443,84.

Per il riparto viene applicato un differenziale del 10% tra docenti con esonero parziale e docenti con esonero totale.

- € 17.699,00 lordo dipendente sono stati integralmente ripartiti per i compensi dovuti a n. 140 unità di personale scolastico docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato presso gli uffici per funzioni e gli uffici territoriali dell'Ufficio scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna:
 - € 9.288,70 per il personale ATA ed educatori – personale interessato n. 78 con importo annuo pro-capite di € 123,31;
 - € 8.410,30 per il personale docente - personale interessato n. 62 con importo annuo pro-capite di € 135,65;

Per il riparto viene applicato un differenziale del 10% tra docenti e personale ATA ed educatori.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I) 0,00
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II) € 80.506,00
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella sezione III) € 0,00

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c) pari ad € 80.506,00. Detto importo coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), in questa sede non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno	Importo lordo dipendente
Fondo Anno finanziario 2011 e anno finanziario 2012 periodo gennaio-agosto 2012 Certificato dall'U.C.B. presso il M.I.U.R. con nota del 18/12/2012 - prot. out n. 24332.	202.680,25
Fondo anno scolastico 2012/2013 (di cui alla presente ipotesi di contratto)	80.506,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale che rispetta i limiti di spesa rappresentati dal Fondo nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria.

L'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna non è titolare di un capitolo di bilancio ad hoc.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La risorsa di € 80.506,00 viene resa disponibile su NOIPA – POS BO 521 – Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna e verrà integralmente utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni effettuate da questo Ufficio tramite il portale NOIPA.

Trattati di fondi lordo dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP. Tali oneri saranno liquidati direttamente dal MEF-NOIPA sui pertinenti capitoli e piani gestionali del Bilancio del MIUR.

Bologna, 6 ottobre 2016

Il Vice Direttore Generale
Bruno E. Di Palma