



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

*Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena*

### **CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE n.4/2016**

#### **CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2015 - COMPARTO MINISTERI**

Il giorno 29 novembre 2016 presso i locali dell'Ufficio Territoriale di Modena, Ufficio VIII, si sono riunite la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree funzionali del Comparto-Ministeri.

VISTO l'art. 40, comma 4, del D.L.vo 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA l'ipotesi di contratto per la distribuzione a livello provinciale del F.U.A. relativo all'anno 2015, debitamente registrato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Miur con presa d'atto n.1175 del 9 novembre 2016.

Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di contratto integrativo n.3 del 27/10/2016 nel testo allegato.

Per la Parte Pubblica:

Il Dirigente dell'Ufficio VIII-Modena  
firma Silvia Menabue

Il Dirigente dell'Ufficio XI –Reggio Emilia  
firma Antimo Ponticiello

Il Funzionario dell'Ufficio VIII- Modena  
firma Silvia Gibellini

Il Funzionario dell'Ufficio XI- Reggio Emilia  
firma Felicita Buscaino

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:

FP- C.G.I.L.  
\_\_\_\_\_

C.I.S.L. F.P.  
\_\_\_\_\_

U.I.L.- P.A.  
\_\_\_\_\_

Fed. CONFSAL-UNSA  
firma Rosa Marchi

FED. INTESA (ora FED.UGL INTESA –F.P.)  
\_\_\_\_\_

La R.S.U:

firma Maria Teresa Figliomeni

L'originale in firma autografa è tenuto presso  
La copia informatica corredata dalla dovuta  
AOCSAMO al n. 13581.

l'USR E.R. Ufficio VIII –Ambito di Modena.  
attestazione, è assunta al protocollo



*Ministero dell' Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l' Emilia-Romagna*

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE n. 3/2016  
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE  
PER L'ANNO 2015 – COMPARTO MINISTERI**

**PREMESSA**

L'anno 2016, il giorno 27 del mese di ottobre, presso i locali dell'Ufficio Scolastico Regionale E.R. - Ufficio VIII- ambito territoriale per la provincia di Modena - Via Rainusso 70/80, ai fini del contratto decentrato di sede

**TRA**

- la delegazione di parte pubblica composta da:  
(Decreto prot. n 63 del 29/01/2016 )

Silvia Menabue – Dirigente Ufficio VIII Modena – Presidente  
Antimo Ponticiello - Dirigente Ufficio XI Reggio Emilia  
Silvia Gibellini – Funzionario  
Felicita Buscaino – Funzionario

- la delegazione di parte sindacale territoriale invitata, rappresentata da:

F.P.- C.G.I.L.  
C.I.S.L F.P.  
U.I.L.- P.A.  
Fed. CONFSAL- UNSA  
Federazione Nazionale UGL  
Intesa FP

- I componenti della R.S.U.:

Vincenza Di Stefano – delegato R.S.U.  
Maria Teresa Figliomeni - delegato R.S.U

## LE PARTI STIPULANO

La presente ipotesi di contratto decentrato di sede inerente ai criteri di distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione relativo al personale **presente al 31/12/2015** dell'Ufficio Scolastico Regionale E.R. - Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e dell'Ufficio Scolastico Regionale E.R. - Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente al "Comparto Ministeri".

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo n. **1/2016** sottoscritto in via definitiva in data 15 settembre 2016 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per **l'anno 2015 (di seguito FUA)**;

**Visto** l'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

**Visto** il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 27 novembre 2014 con il quale sono state individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede nell'ambito della mappatura territoriale per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie ed in particolare le sedi di contrattazioni integrative dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna che prevedono l'articolazione di Modena e Reggio Emilia;

**Vista** la ripartizione definita dall'art. 5, comma 1, del C.C.N.I. medesimo (allegato C), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna la quota di euro **382.069,03 - (lordo Stato)** ed euro **287.919,00 (lordo dipendente)** di cui euro **86.375,70 (30% lordo dipendente)** destinati alla produttività collettiva ed euro **201.543,30 (70% lordo dipendente)** destinati alla produttività individuale, per **FUA 2015**, nel seguito indicato il solo lordo dipendente;



*Ministero dell' Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

**Vista** la ripartizione definita dall'art. 4, comma 1, del C.C.N.I. medesimo (allegato A), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna la quota di euro **10.670,77 - (lordo Stato)** ed euro **8.041,28 (lordo dipendente)** destinati a centralinisti non vedenti e ipovedenti per **FUA 2015**;

**Considerato** che, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del CCNI n. 1/2016, le predette risorse sono state ripartite dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna fra le singole articolazioni territoriali sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in sede di contrattazione, con nota n. 15551 del 07/10/2016;

**Considerato** che dalla predetta ripartizione deriva l'importo assegnato alla sede di contrattazione (Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia) per la retribuzione di produttività, pari ad € **42.776,54 (lordo dipendente)** di cui € **12.832,96 (30% lordo dipendente)** destinati alla produttività collettiva ed € **29.943,58 (70% lordo dipendente)** destinati alla produttività individuale.

**Considerato** che l'importo assegnato alla sede di contrattazione (Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia) per la retribuzione a centralinisti non vedenti e ipovedenti è pari a € **1.116,41**.

**Considerato** che il personale in servizio nell'anno 2015 di cui al comma 2 dell'art. 5 del CCNI n. 1/2016 è di **26 unità**, di cui un centralinista non vedente o ipovedente.

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

### **Art. 1 – Retribuzione per centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti**

La risorsa assegnata alla sede di contrattazione (Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia) pari all'importo di € **1.116,41 L.D.**, per la retribuzione a centralinisti non vedenti e ipovedenti, è attribuita all'avente diritto.

## **Art. 2 – Retribuzione di Produttività Collettiva**

Per i motivi citati in premessa ed in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate per l'anno 2015 alla data del presente accordo:

le risorse assegnate alla sede di contrattazione (Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia) pari all'importo totale di € **12.832,96** L.D., **per la produttività collettiva**, sono destinate alle 26 unità di personale dipendente a tempo indeterminato presenti al 31/12/2015, come previsto dall'art. 5 comma 3 del CCNI n. **1/2016** presso la predetta sede di contrattazione, in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei periodi di assenza.

## **Art. 3 – Retribuzione di Produttività Individuale**

Per i motivi citati in premessa ed in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate per l'anno 2015 alla data del presente accordo:

le risorse assegnate alla sede di contrattazione (Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia) pari all'importo totale di euro **29.943,58** L. D., **per la produttività individuale**, sono destinate alle unità di personale dipendente a tempo indeterminato al 31/12/2015, come previsto dall'art. 5 comma 4 del CCNI n. **1/2016**, presso la predetta sede di contrattazione.

Al fine della corresponsione della retribuzione di produttività individuale sono utilizzati, per la valutazione di ogni dipendente, tutti i sei criteri stabiliti dal D.M. del 8 aprile 2016 n. 240 secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 4 del CCNI n. 1/2016 .

Alla luce delle specifiche esigenze di questi Uffici Territoriali è stato associato a ciascun criterio un punteggio minimo e massimo (“range”), come di seguito specificato, la cui somma corrisponde al range complessivo previsto dal D.M. 240/2016 (min 0,60 – max 3):

1. Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale.  
“range” : **0,10 - 0,60;**
2. Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità.  
“range” : **0,10 - 0,60;**
3. Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività.  
“range” : **0,10 - 0,50;**
4. Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;  
“range” : **0,10 - 0,60;**
5. Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;  
“range” : **0,10 - 0,40;**
6. Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'Unità organizzativa di appartenenza;  
“range” : **0,10 - 0,30;**

Pertanto il punteggio totale di ogni dipendente, non inferiore a 0,60 e non maggiore di 3, risulta costituito da 6 addendi e corrispondente alla somma del punteggio attribuito per ogni singolo criterio.



Ministero dell' Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

#### Art. 4 - Validità ed efficacia

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente.

La corresponsione del FUA 2015 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

Per la Parte Pubblica:

Il Dirigente dell'Ufficio VIII-Modena  
firma Silvia Menabue

Il Dirigente dell'Ufficio XI –Reggio Emilia  
firma Antimo Ponticiello

Il Funzionario dell'Ufficio XI- Reggio Emilia  
firma Felicita Buscaino

Il Funzionario dell'Ufficio VIII- Modena  
firma Silvia Gibellini

Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:

FP- C.G.I.L

---

C.I.S.L F.P.

---

U.I.L.- P.A.

---

Fed. CONFSAL-UNSA  
firma Rosa Marchi

---

FED. INTESA (ora FED.UGL INTESA – F.P.)

---

La R.S.U:

firma Vincenza Di Stefano  
firma Maria Teresa Figliomeni

L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso l'USR E.R. l'Ufficio VIII Modena. La copia informatica corredata dalla dovuta attestazione, è assunta al protocollo AOCSAMO al n.13581.



Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ( Modulo 1 )**  
(art.40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/01)

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Modena, 27 ottobre 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2015 – Dal 01/01/2015 al 31/12/2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte pubblica</b> (costituita con decreto prot. n.63 del 29/01/2016)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Dirigente UST ambito territoriale di Modena;</li><li>- Dirigente UST ambito territoriale di Reggio Emilia;</li><li>- Funzionario UST Modena;</li><li>- Funzionario UST Reggio Emilia</li></ul> <p><b>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</b> F.P. C.G.I.L. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. P.A. – Fed. CONFSAL UNSA- FED.UGL INTESA-F.P.</p> <p><b>Rappresentanti RSU:</b> F.P. C.G.I.L. – C.I.S.L. F.P.</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</b> Fed. CONFSAL UNSA</p> <p><b>Rappresentanti RSU firmatari:</b> F.P. C.G.I.L. – C.I.S.L. F.P.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<p>Personale delle aree funzionali - Comparto Ministeri – appartenente ai ruoli del Ministero dell'Istruzione, dell'Università, e della Ricerca.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Personale presente al 31/12/2015 nell'Ufficio Scolastico VIII ambito territoriale di Modena e Ufficio Scolastico XI ambito territoriale di Reggio Emilia;</li></ul>



Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ol style="list-style-type: none"><li>1) Retribuzione per centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti – attribuzione come disposto dall'art. 4 del CCNI n.1/2016.</li><li>2) Retribuzione di produttività collettiva (30% del totale risorse economiche lordo dipendente) – Impiego, come disposto dall' art. 5, comma 3, del CCNI n.1/2016, delle risorse individuate per questo ufficio dall'U.S.R. E.R . con nota n. 15551 del 07/10/2016, che si allega.</li><li>3) Retribuzione di produttività Individuale (70% del totale risorse economiche lordo dipendente). Sono stati definiti i criteri da utilizzare secondo quanto stabilito dal D.M. 240/2016 e il "range" del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio in base a quanto previsto dall' art. 5, comma 4, del CCNI n.1/2016.</li></ol>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Ai sensi dell'art.5, comma 2 ,lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile. In allegato all'accordo: relazione illustrativa (moduli 1 e 2) e relazione tecnico finanziaria.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato applicato il D.M. n. 240 del 8 aprile 2016. La valutazione del personale viene effettuata attraverso l'attribuzione di un coefficiente complessivo (min. 0,60 max 3,00) derivante dalla somma dei sei addendi corrispondenti ai sei criteri stabiliti, come disposto dall'art. 4 del citato D.M. n. 240/2016.



*Ministero dell' Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l' Emilia-Romagna*

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

**Eventuali osservazioni**

Modena, 28/10 /2016

**IL DIRIGENTE**  
Silvia Menabue

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa .

**IL DIRIGENTE**  
Antimo Ponticello

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa



*Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ( Modulo 2 )**  
(art.40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/01)

**Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie)**

Allegata all' Ipotesi di Contratto di Sede concernente la ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione

L' ipotesi di contratto decentrato di sede n. 3/2016 sottoscritto il 27 ottobre 2016 definisce criteri e modalità di distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione relativo al personale presente al 31/12/2015 presso l'Ufficio VIII – ambito territoriale per la provincia di Modena e l'Ufficio XI – ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia.

Tale ipotesi è sottoscritta in applicazione del Contratto Collettivo Integrativo n. 1/2016 del 15 settembre 2016.

L'ipotesi è costituita dalle premesse normative presupposte all'accordo e dagli articoli dell'accordo.

Le premesse richiamano: le norme di Legge; il CCNI n. 1/2016; l'ammontare delle risorse assegnate all'Ufficio VIII - ambito territoriale per la provincia di Modena e all'Ufficio XI – ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia - destinati alla produttività collettiva ed alla produttività individuale.

L' ipotesi di contratto comprende 4 articoli:

L'art 1) “Retribuzione per **centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti**” provvede all'attribuzione dell'importo spettante per la retribuzione a centralinisti non vedenti e ipovedenti.

L'art 2) “Retribuzione di **Produttività Collettiva**” definisce le modalità di attribuzione dell'importo spettante alle unità di personale in servizio, in entrata e cessato nel corso dell'anno 2015 e la redistribuzione della quota residuale.

L'art. 3) “Retribuzione di **Produttività Individuale**” provvede, ai fini della valutazione per l'attribuzione della produttività individuale, ad assegnare, per ognuno dei sei criteri stabiliti dal D.M. n. 240 del 8 aprile 2016, il “range” dei singoli coefficienti. La somma dei singoli



*Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

coefficienti assegnati ad ognuno dei sei criteri costituisce il coefficiente totale che rientra nel “range” complessivo (min. 0,60 max. 3,00).

Ad ogni dipendente è assegnato l'importo derivante dal proprio coefficiente totale.

L'art. 4) definisce l'efficacia e la validità dell'accordo. Il periodo temporale di riferimento è l'anno 2015.

La presente relazione redatta ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 è allegata all'ipotesi del contratto decentrato di sede n. 3/2016 sottoscritto a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte Pubblica, le organizzazioni sindacali territoriali Comparto Ministeri e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di sede di contrattazione.

Ai sensi dell'art.5, comma 2 ,lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile, corredata dell'ulteriore relazione tecnico-finanziaria.

Modena, 28/10/2016

IL DIRIGENTE  
Silvia Menabue

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRIGENTE  
Antimo Ponticciello

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa



*Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca*

*Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

## **Relazione tecnico-finanziaria**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

*Redatta secondo lo schema riportato nell'allegato alla Circolare MEF-RGS19 luglio 2012, n. 25.*



Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

## **Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto decentrato di sede concernente criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2015 (periodo gennaio - dicembre 2015) - Comparto Ministeri**

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### **Risorse storiche consolidate**

Il fondo relativo all'anno finanziario 2015 assegnato per la retribuzione della produttività dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna - Direzione Generale - con nota prot.n. 15551 del 7 ottobre 2016 alla sede di contrattazione (Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia) ammonta ad € 42776,54 (lordo dipendente) oltre ad € 1.116,41 per retribuzione a centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti.

##### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### *Sezione II - Risorse variabili*

Non risultano economie derivanti da ripartizione degli anni precedenti..

#### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 42.776,54 (lordo dipendente) oltre ad € 1.116,41 per retribuzione a centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 0,00.
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, (a + b) € 37.159,04 (lordo dipendente) oltre ad € 1.116,41 per retribuzione a centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti



Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### *Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

La somma di € 42.776,54 (lordo dipendente) destinata al personale del Comparto Ministeri con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e l'Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia in servizio al 31/12/2015, viene integralmente ripartita come segue:

sono **26** le unità di personale delle province di Modena e Reggio Emilia destinatarie del F.U.A. per l'anno 2015 ;  
il 30% della risorsa complessiva - corrispondente ad € 12.832,96 (lordo dipendente) - è destinato alla retribuzione della **produttività collettiva** connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione di cui alla Relazione sulla performance 2015".

A ciascun destinatario è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite (per 12 mesi) e del servizio prestato nel corso dell'anno 2015 al netto dei periodi di assenza di cui all'art.5 comma 3 del CCNI n°1/2016.

I precitati periodi di assenza sono i seguenti:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2015;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2015; in tale fattispecie rientra il periodo di servizio effettuato presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dalla relativa assegnazione nel corso dell'anno 2015;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2015; in tale fattispecie rientra il periodo di servizio effettuato presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che viene assegnato ai predetti Uffici nel corso dell'anno 2015;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni.
- f) Periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs 26 marzo 2001 n.151-art 42,comma 5.

La risorsa residuale è attribuita ai medesimi destinatari per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato con esclusione delle fattispecie di cui alle precedenti lettere da a) a f).

il 70% della risorsa complessiva - corrispondente ad € 29.943,58 (lordo dipendente) - è destinato alla retribuzione della **produttività individuale**.



Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

Ad ogni dipendente è attribuito un coefficiente totale, compreso nel “range” 0,60 – 3,00, determinato dalla sommatoria dei singoli coefficienti assegnati ad ognuno dei sei sotto indicati criteri stabiliti dall’art.5 comma 4 del CCNI n°1//2016:

- 1 - livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2 - fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell’eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3 - accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4 – comunicazione e gestione delle relazioni con l’utenza e/o all’interno dell’ufficio;
- 5 – sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6 – contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell’unità organizzativa di appartenenza.

Il “range” del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio è utilizzato in modo da garantire l’obbligo di rientro nel “range” complessivo (min. 0,60 max 3,00).

Al fine della determinazione dell’entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, si applica la seguente modalità:

ad ogni dipendente è attribuito il coefficiente totale (**cd**) – compreso nel “range” 0,60 – 3,00;

la sommatoria dei coefficienti totali (**Σ cd**), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il “divisore” della risorsa finanziaria (**Rf**) disponibile per la contrattazione di sede;

ad ogni dipendente è assegnato l’importo (**imp**) risultante dal calcolo:

$$\text{imp} = \frac{\text{Rf}}{\Sigma \text{cd}} \times \text{cd}$$

*Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.*

La somma di € 1.116,41 (lordo dipendente) destinata ai centralisti telefonici non vedenti e ipovedenti del Comparto Ministeri con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l’Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e l’Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia in servizio al 31/12/2015, viene destinata ad una unità di personale avente diritto.

### *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 1) € 0,00



Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II) € 42.776,54 oltre ad € 1.116,41 per retribuzione a centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella sezione III) € 0,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c) pari ad € 42.776,54 oltre ad € 1.116,41 per retribuzione a centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti. Detto importo coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

### *Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Si attesta:

- che la contrattazione integrativa oggetto per la quale viene richiesta la certificazione rispetta il vincolo di carattere generale relativo al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), in questa sede non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali.

### ***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

Variata sede di contrattazione a seguito del protocollo d'intesa relativo alla mappatura per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie del personale delle aree funzionali - MIUR Comparto Ministeri –del 27/11/2014

### ***Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

#### *Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Il sistema contabile strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale che rispetta i limiti di spesa rappresentati dal Fondo nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria.



Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

L'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, l'Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e l'Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia non sono titolari di un capitolo di bilancio ad hoc.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

La risorsa di € 43.892,95 è costituita da:

- € 42.776,54 parte della somma complessiva nazionale appostata nel Bilancio dello Stato di pertinenza dell'Amministrazione Centrale del M.I.U.R. per l'anno 2015 e resa disponibile tramite la procedura del cedolino unico.
- € 1.116,41 parte della somma complessiva nazionale appostata nel Bilancio dello Stato di pertinenza dell'Amministrazione Centrale del M.I.U.R. per l'anno 2015 e resa disponibile tramite la procedura del cedolino unico.

La risorsa viene integralmente utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni disposte dall'Ufficio VIII – Ambito territoriale per la provincia di Modena.

Modena, 28/10/2016

Il Dirigente  
Silvia Menabue

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa .

Il Dirigente  
Antimo Ponticiello

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa .